

「技術主導の企業としてのキャリア戦略」

”Career strategy as the technology oriented enterprise”

# 大澤 理 [1]

# Osamu Osawa[1]

[1] シュルンベルジェ

[1] Schlumberger

企業が優秀な技術者を育成する際に、目的に即したキャリア戦略を持ち、企業内教育を充実させていくことは重要である。その中で、キャリアの選択肢として管理職と同等のキャリアを技術職にも用意することは、企業全体の技術力の強化、また人材の育成・維持のために有用である。本講演では、技術主導の企業であるシュルンベルジェの研修プログラム、査定制度、またキャリア戦略を紹介しながら、企業価値を高め、技術力を高めていくために望まれる企業の人事戦略について議論する。